



 catalyste+

**PLAN D'ACTION
POUR LA
RÉCONCILIATION :
MIYO-WÎCÎWITOWIN
(MARCHER
ENSEMBLE D'UNE
BONNE MANIÈRE)**

Juin 2024

Table des matières

Reconnaissance territoriale	5
Message de la direction	6
Un engagement en faveur de la réconciliation	8
Où en sommes-nous aujourd'hui?	11
Vers la réconciliation	12
Prochaines étapes	
<i>Sensibilisation</i>	14
<i>Inclusion</i>	16
<i>Indépendance économique</i>	18
<i>Gouvernance et responsabilisation</i>	22
<i>Chronologie</i>	24
L'esprit de réconciliation	27
Appel à l'action du Canada	28
<i>La Commission de vérité et réconciliation</i>	
Renforcer les économies Autochtones	31
Sensibilisation par l'action	34
Marchez avec nous vers la réconciliation	36
Artiste collaborateur	38
<i>Gavin John</i>	
Remerciements	39

Bear Mustus - CEO Whitecourt Isga Tourism Association >





Reconnaissance territoriale

Dans un esprit de paix, d'amitié et de respect, nous reconnaissons que notre travail se déroule sur les territoires traditionnels des Autochtones partout au Canada. Nous reconnaissons que notre bureau de Toronto est situé sur les territoires traditionnels des Hurons-Wendats, des Haudenosaunee, des Anishnabeg, des Chippewas et des Mississaugas de Credit. À Montréal, notre bureau est situé sur le territoire non cédé des Kenien'kehá:ka.

Message de la direction

Catalyste+ reconnaît que la vérité et la réconciliation constituent un long et difficile parcours. Nous l'entreprenons avec détermination et humilité, ainsi qu'avec espoir, créativité et ténacité. Nous appuyons sans réserve les principes et les engagements de ce plan d'action pour la réconciliation et sommes déterminés à le mettre en œuvre de façon exhaustive.

Nous nous efforçons d'être un allié actif et digne de confiance avec les peuples Autochtones en collaborant activement pour défendre leurs droits, amplifier leurs voix, favoriser le respect culturel et éliminer les obstacles à l'équité et à l'autonomisation. La création de ce plan d'action pour la réconciliation est une étape importante vers le renforcement de notre capacité de remplir ce rôle avec efficacité et intégrité.

Nous sommes déterminés à donner l'exemple, à sensibiliser notre personnel, nos intervenants et nos partenaires à l'importance de la vérité et de la réconciliation, et à favoriser un environnement fondé sur l'inclusion, le respect et le partenariat. Nous travaillerons sans relâche pour faire en sorte que ce plan d'action pour la réconciliation et les mesures que nous prenons soient plus que des mots, mais des réalités vécues dans notre organisation et les communautés que nous servons. Nous travaillerons avec nos partenaires Autochtones pour mettre en œuvre ce plan, et, avec leurs conseils, nous le maintiendrons à jour.

› **Wendy Harris, Présidente et directrice générale et Lou Naumovski, Président, conseil d'administration**

Nous sommes résolue à donner l'exemple et à veiller à ce que notre organisation s'aligne sur les principes de ce plan d'action pour la réconciliation. Nous offrons du soutien et des ressources aux communautés Autochtones, nous les aidons à façonner leur avenir et nous favorisons l'autodétermination des Autochtones.

Notre objectif est de mettre en œuvre ces actions et de les incarner dans l'ADN de Catalyste+. Nous participons activement à l'effort collectif visant à créer une société dans laquelle la réconciliation est plus qu'une aspiration, mais une réalité vivante. Ensemble, nous pouvons être des Catalyistes de changement positif et, ensemble, nous pouvons bâtir un avenir plus brillant et plus équitable pour tous.

› **Stacia Kean, Directrice des services aux Autochtones et aux habitants du Nord et Laureen Whyte, Présidente du Comité des Services aux Autochtones et aux habitants du Nord**

“NOUS NOUS EFFORÇONS D'ÊTRE UN ALLIÉ ACTIF ET DIGNE DE CONFIANCE AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES EN COLLABORANT ACTIVEMENT POUR DÉFENDRE LEURS DROITS, AMPLIFIER LEURS VOIX, FAVORISER LE RESPECT CULTUREL ET ÉLIMINER LES OBSTACLES À L'ÉQUITÉ ET À L'AUTONOMISATION.”

Un engagement en faveur de la réconciliation

Catalyste+ s'engage à apporter une contribution significative à la réconciliation avec les peuples Autochtones. Nous sommes conscients de l'histoire des politiques et des pratiques coloniales qui ont eu des effets dévastateurs sur les peuples, les cultures et les langues Autochtones au Canada et à l'étranger.

Catalyste+ s'est engagé à renforcer les économies en vue d'améliorer la vie des gens au Canada et ailleurs. « Une économie plus solide pour une vie meilleure » : voilà la vision qui nous guide. Nous travaillons depuis longtemps en étroite collaboration avec des partenaires et des clients Autochtones dans de nombreux pays.

Nous sommes conscients des disparités socioéconomiques auxquelles sont confrontés de nombreux peuples Autochtones et reconnaissons qu'elles font partie des effets durables des pratiques coloniales néfastes qui continuent de générer de vastes inégalités – entre autres effets négatifs – pour les peuples Autochtones. Catalyste+ s'engage à favoriser la réconciliation dans tous les aspects de son travail. Nous écoutons les peuples Autochtones et nous les accompagnons dans leur cheminement intentionnel vers la réconciliation.

Notre objectif

En élaborant ce plan d'action pour la réconciliation, nous avons pour objectifs tout d'abord d'intégrer la réconciliation dans tous les aspects de notre organisation, en écoutant les partenaires et les communautés Autochtones et en apprenant d'eux, puis de cultiver une approche axée sur l'écoute des peuples Autochtones et le respect de leurs cultures, besoins et aspirations.

“NOTRE OBJECTIF EST DE METTRE EN ŒUVRE CES ACTIONS ET DE LES INCARNER DANS L'ADN DE CATALYTE+. NOUS PARTICIPONS ACTIVEMENT À L'EFFORT COLLECTIF VISANT À CRÉER UNE SOCIÉTÉ DANS LAQUELLE LA RÉCONCILIATION EST PLUS QU'UNE ASPIRATION, MAIS UNE RÉALITÉ VIVANTE.”

Où en sommes-nous aujourd'hui?

Depuis plus de 50 ans, Catalyste+ travaille avec des institutions, des organisations, des communautés et des personnes Autochtones, tant au Canada qu'à l'étranger, en vue de soutenir le renforcement des capacités, les systèmes et les structures de bonne gouvernance pour la prestation de programmes et de services visant à favoriser la prospérité économique des peuples Autochtones. Cela comprend des initiatives axées sur la gestion des terres et le développement économique en tant que fonction clé d'une administration locale forte. Cela comprend également des services de formation, de mentorat et de consultation pour les personnes qui cherchent à contribuer au développement et à la croissance continue de leur communauté.

Avant de travailler avec une communauté Autochtone, Catalyste+ cherche à comprendre son histoire unique et la nature des difficultés et de la discrimination qu'elle a subies. Toutes nos initiatives de développement Autochtone reposent sur une compréhension contextuelle des défis et des possibilités propres à chaque communauté.

Nous avons fait des progrès considérables dans notre engagement auprès des clients et des communautés Autochtones. Nous reconnaissons toutefois qu'en tant qu'organisation non Autochtone œuvrant dans ce domaine, nous devons réfléchir à l'histoire de notre complicité dans les pratiques coloniales. Nous avons probablement causé des préjudices involontaires dans le passé et nous devons reconnaître cette possibilité.

Nous croyons que nous pouvons faire mieux, faire plus et aller plus loin.

En juillet 2022, Catalyste+ a lancé l'élaboration de ce plan d'action pour la réconciliation. Nous avons formé un groupe de travail avec des représentants de chaque département de Catalyste+. Puis, en octobre 2022, nous avons embauché une entreprise dirigée par des Autochtones, Indigenous Community Engagement (ICE), pour réaliser d'importantes activités de mobilisation, notamment un sondage, des groupes de discussion et des entrevues individuelles avec le personnel.

Les activités de mobilisation ont permis de recueillir des opinions, des réflexions et des commentaires sur la réconciliation et de s'assurer que notre plan reflète les points de vue des partenaires, du personnel, des volontaires, des clients et des membres du conseil des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

◀ Wendy Poseluzny - Propriétaire du centre de conservation et d'éducation Wildwoods



Vers la réconciliation

En adoptant ce plan d'action pour la réconciliation, Catalyste+ prend l'engagement suivant :

- Favoriser la réconciliation dans tous les aspects de notre travail. Nous collaborons avec nos clients et partenaires Autochtones pour atteindre leurs objectifs.
- En écoutant les partenaires et les communautés Autochtones et en apprenant d'eux, alimenter une culture organisationnelle qui est à l'écoute des peuples autochtones et qui respecte leurs cultures, besoins et aspirations.

Trois valeurs fondamentales sont à la base de ce plan d'action pour la réconciliation :

LA SENSIBILISATION

Catalyste+ respecte les peuples Autochtones, leur histoire et leur culture. Nous sommes conscients de l'histoire des politiques coloniales visant à assimiler les peuples Autochtones et nous nous efforcerons de faire disparaître leur héritage continu.

L'INCLUSION

Catalyste+ reconnaît que les peuples Autochtones sont des peuples autonomes dotés de cultures uniques et de droits distincts. Nous sommes déterminés à travailler en collaboration avec eux sur la conception et la prestation de nos programmes pour nous assurer que ces derniers répondent aux besoins distincts de nos clients Autochtones.

L'INDÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

Catalyste+ reconnaît que les peuples Autochtones déterminent leurs propres besoins et priorités en matière de développement économique. Nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés, les organisations et les personnes Autochtones pour soutenir leurs objectifs en matière de développement économique.





Sissy Thiessen Kootenayoo -
Fondatrice et exploitante de Wase
Saba Experiences - Edmonton

Prochaines étapes SENSIBILISATION

Objectif	Livrables	Chronologie	Évaluation
Accroître notre compréhension, notre appréciation et notre reconnaissance des cultures, des histoires, des connaissances et des droits Autochtones.	<ol style="list-style-type: none"> Élaborer un plan de formation pour maintenir l'éducation du personnel afin de répondre aux intérêts des clients Autochtones au Canada et à l'étranger. Offrir une formation sur la sensibilité culturelle, du mentorat et d'autres possibilités d'éducation au personnel, aux volontaires et au conseil d'administration de Catalyste+. Recruter des conférenciers, des aînés, des enseignants et des artistes Autochtones pour appuyer les objectifs de perfectionnement du personnel. 	<p>Plan de formation terminé d'ici septembre 2025</p> <p>En cours</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le plan de formation est complet, doté de ressources et mis en œuvre. Le personnel, les volontaires et les membres du conseil d'administration font part de leurs impressions sur les possibilités de formation.
Promouvoir la lutte contre le racisme par l'adoption de politiques, de pratiques et d'éducation anti-oppression.	<ol style="list-style-type: none"> Entreprendre une évaluation des politiques et des pratiques culturelles en milieu de travail et intégrer les recommandations dans les plans de travail, de recrutement et de formation de l'organisation en matière de lutte contre l'oppression et le racisme. Promouvoir la lutte contre l'oppression et le racisme dans l'ensemble de l'organisation, y compris les fonctions internes et externes, tout en renforçant la compréhension et la capacité de pratiquer la sécurité culturelle. 	<p>Juin 2025</p> <p>Juin 2026</p>	<ul style="list-style-type: none"> Une évaluation terminée d'ici juin 2025. Recommandations, y compris la mise en œuvre de politiques, de pratiques et d'éducation anti-oppression, adoptées d'ici juin 2026. Le personnel, les volontaires et les membres du conseil d'administration font part de leurs impressions sur la première série de possibilités de formation.
Réunir la communauté Catalyste+ chaque année pour souligner la Journée nationale des peuples Autochtones (juin), la Journée internationale des peuples autochtones (août) et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (septembre).	<ol style="list-style-type: none"> Reconnaissance annuelle de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (JNVR) par une réunion du personnel et une activité d'apprentissage. Organiser des activités virtuelles et présentielles pour le personnel et les volontaires afin d'appuyer la reconnaissance et l'intention de la Journée nationale des peuples Autochtones, la Journée internationale des peuples Autochtones et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation est un jour férié pour tout le personnel de Catalyste+. 	<p>En cours</p>	<ul style="list-style-type: none"> Les événements annuels sont observés par l'organisation, soit par le biais de messages généraux, soit par le biais d'événements organisés.
Respecter les protocoles culturels et offrir des reconnaissances territoriales.	<ol style="list-style-type: none"> Accusés de réception écrits dans les bureaux et les espaces de réunion de Catalyste+. Fournir au personnel de l'information et des outils pour effectuer des reconnaissances territoriales pour les territoires dans lesquels ils travaillent. Modifications au guide de style Catalyste+ existant afin d'appuyer l'utilisation des reconnaissances territoriales par le personnel. Examiner, en collaboration avec les partenaires Autochtones, les possibilités d'intégrer adéquatement le protocole Autochtone dans d'autres aspects des pratiques de Catalyste+, en consultant les aînés Autochtones et en les invitant à participer, au besoin. 	<p>En cours</p>	<ul style="list-style-type: none"> Les reconnaissances territoriales apparaissent dans les espaces de bureaux. Le personnel et les volontaires ont des conseils pour offrir des reconnaissances territoriales au besoin. Le guide de style Catalyste+ relatif aux reconnaissances territoriales est fourni à tous les employés, volontaires et membres du conseil d'administration. Nous sollicitons les points de vue et l'appui des partenaires Autochtones concernant la langue dans notre guide de communication et le respect du protocole autochtone en général.
Mobilisation du personnel, des volontaires et des conseillers de Catalyste+ dans la mise en œuvre du plan d'action pour la réconciliation (PAR).	<ol style="list-style-type: none"> Développer des mécanismes formels pour partager l'information sur les progrès (bulletin, etc.). Fournir des outils au personnel, aux volontaires et aux conseillers pour les aider à participer aux résultats du PAR (club de lecture, événements culturels, etc.). 	<p>À compter de juin 2024 et par la suite</p>	<ul style="list-style-type: none"> Des outils et des ressources sont mis à la disposition du personnel, des volontaires et des conseillers. Les événements et les bulletins d'information sont distribués régulièrement.
Faire entendre les voix Autochtones dans les documents de communication de Catalyste+.	<ol style="list-style-type: none"> Mettre en valeur et amplifier les histoires de réussite en matière d'indépendance économique des Autochtones dans les documents de Catalyste+ (site Web, documents de formation et autres communications). 	<p>En cours</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le travail des artistes inuits, métis et des Premières Nations est régulièrement présenté dans les documents de communication de Catalyste+.
Favoriser la sensibilisation aux paysages politiques et sociaux et aux différents cadres de réconciliation et de mobilisation des Autochtones dans d'autres pays où Catalyste+ est actif.	<ol style="list-style-type: none"> Créer et maintenir des ressources, des modules d'apprentissage et des réseaux de soutien dans les pays où Catalyste+ est actif. Créer des outils spécifiques à chaque pays. 	<p>À compter de juin 2024 et par la suite</p> <p>Des modules de formation spécifiques à chaque pays seront introduits au fil du temps en fonction des besoins.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Du matériel de formation et d'autres ressources sont disponibles et en cours d'utilisation.
Fournir des outils pour soutenir le personnel et les volontaires internationaux.			



Aîné Hughie Ferdinand - Aîné Deline

Prochaines étapes INCLUSION

Objectif	Livrables	Chronologie	Évaluation
Continuer d'établir et de renforcer les relations avec les organisations partenaires Autochtones.	<ol style="list-style-type: none"> Travailler en partenariat avec les organisations Autochtones pour la prestation de services et l'élaboration de programmes. Établir des liens avec les gouvernements et les partenaires Autochtones à l'étranger pour assurer un service approprié aux clients étrangers. 	En cours	<ul style="list-style-type: none"> Catalyste+ dispose d'une solide liste de partenaires Autochtones vers lesquels il peut se tourner pour appuyer l'élaboration, la prestation et l'évaluation de ses programmes.
Demander conseil aux organisations partenaires autochtones sur la mise en œuvre de notre plan d'action en matière de réconciliation.	<ol style="list-style-type: none"> Au besoin, demandez l'avis de nos organisations partenaires Autochtones sur la mise en œuvre de ce plan. Une compensation sera versée aux participants, le cas échéant. 	À compter de juin 2024 et par la suite	<ul style="list-style-type: none"> Les clients et partenaires Autochtones expriment leur satisfaction et/ou fournissent des commentaires sur la prestation des services de Catalyste+.
Promouvoir la réconciliation dans notre sphère d'influence.	<ol style="list-style-type: none"> Communiquer notre approche à l'égard de la création du PAR et les leçons apprises à d'autres organisations au Canada et ailleurs. 	À compter de juin 2024 et par la suite	<ul style="list-style-type: none"> Participer à des événements publics et à des publications pour partager de l'information sur notre PAR et ses progrès. Catalyste+ est reconnu dans la communauté comme un partisan des objectifs de réconciliation.
Collaborer largement avec les peuples autochtones, au Canada et à l'étranger, pour éclairer la conception des programmes et la prestation des services.	<ol style="list-style-type: none"> Tenir des séances de mobilisation, au besoin, pour solliciter les commentaires continus des peuples Autochtones sur l'exécution de notre programme et du PAR. Une compensation sera versée aux participants, le cas échéant. 	À compter de juin 2024 et par la suite	<ul style="list-style-type: none"> Les clients et partenaires Autochtones expriment leur satisfaction et/ou fournissent des commentaires sur la prestation des services de Catalyste+.
Communiquer largement les principes énoncés dans notre plan, rendre compte de nos résultats de façon transparente et faire participer la communauté à l'examen de nos pratiques.	<ol style="list-style-type: none"> Adopter une approche transparente de communication et d'examen de notre PAR et solliciter l'appui de la communauté dans son examen et sa mise à jour continus. 	À compter de juin 2025 à l'occasion du premier anniversaire de la mise en œuvre du PAR	<ul style="list-style-type: none"> Catalyste+ rend compte de ses résultats liés à la réconciliation et à son PAR à intervalles réguliers.
Créer une culture organisationnelle qui attire et priorise une plus grande diversité au sein du personnel et du conseil d'administration afin d'inclure la représentation autochtone.	<ol style="list-style-type: none"> Entreprendre et mettre en œuvre les recommandations découlant d'un examen de la culture en milieu de travail afin de créer une culture en milieu de travail qui appuie la diversité des employés, des volontaires et des membres du conseil d'administration. Mettre à jour les politiques des RH et du conseil d'administration afin de prioriser le recrutement de personnes autochtones à tous les niveaux de l'organisation. Élaborer des objectifs de recrutement et d'embauche. 	En cours et terminé en juin 2026	<ul style="list-style-type: none"> Les politiques sont mises à jour et les objectifs atteints.
Recruter du personnel, des volontaires et des membres autochtones du conseil d'administration.			
Introduire des caractéristiques de conception du bâtiment qui reconnaissent la culture autochtone. (Par exemple : œuvres d'art, espaces pour soutenir la congrégation de groupe et les pratiques Autochtones, et ventilation pour soutenir la purification par la fumée).	<ol style="list-style-type: none"> Effectuer un examen complet, en collaboration avec les partenaires Autochtones, des espaces de bureau de Catalyste+, y compris des recommandations pour les caractéristiques de conception. 	En cours et terminé en juin 2025	<ul style="list-style-type: none"> Examiner l'évaluation terminée et mettre en œuvre ses recommandations.
Veiller à ce que les politiques et les pratiques de Catalyste+ tiennent compte des intérêts des clients Autochtones.	<ol style="list-style-type: none"> Mener une évaluation des politiques et des pratiques culturelles en milieu de travail en collaboration avec les partenaires Autochtones afin de cerner les possibilités de faire progresser les objectifs de réconciliation. 	<p>L'évaluation sera terminée en juin 2025.</p> <p>Les recommandations, y compris la mise en œuvre de politiques, de pratiques et d'éducation anti-oppression, sont mises en œuvre d'ici juin 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Examiner l'évaluation terminée et mettre en œuvre ses recommandations.

Lorrie Lawrence - Directrice
exécutive de I.A.M. Collective



Objectif	Livrables	Chronologie	Évaluation
Acquérir des biens et des services auprès d'entreprises Autochtones.	<ol style="list-style-type: none"> Élaborer des lignes directrices en matière d'approvisionnement liées à l'approvisionnement direct ou indirect de biens auprès de fournisseurs Autochtones. Mettre à jour les politiques internes afin de prioriser l'approvisionnement auprès d'entreprises Autochtones. Tenir à jour une liste d'entreprises Autochtones qui fournissent des biens et des services utilisés dans notre travail. 	En cours Politiques et lignes directrices créées d'ici septembre 2025	<ul style="list-style-type: none"> Catalyste+ sélectionne intentionnellement des entreprises Autochtones pour obtenir des biens et des services lorsque c'est possible.
Faire preuve de compréhension et de respect à l'égard des pratiques Autochtones, y compris le respect des terres, des ressources et de l'environnement, lorsqu'il s'agit de fournir des outils et des services de développement économique aux clients Autochtones.	<ol style="list-style-type: none"> Collaborer étroitement avec les conseillers Autochtones à l'élaboration et à la prestation de services. 	En cours	<ul style="list-style-type: none"> Les clients Autochtones se disent satisfaits de la prestation des programmes et des services de Catalyste+.
Améliorer l'accès et éliminer les obstacles liés à l'accès des peuples, des communautés et des organisations Autochtones à l'indépendance économique	<ol style="list-style-type: none"> Travailler avec des partenaires Autochtones pour comprendre les obstacles systémiques et structurels et plaider en faveur du changement. 	En cours	<ul style="list-style-type: none"> Catalyste+ documentera les travaux entrepris à cet égard et fera rapport régulièrement.

Prochaines étapes INDÉPENDANCE ÉCONOMIQUE



An aerial photograph of a wide, winding river flowing through a vast, snow-covered landscape. The river is a deep blue-green color, contrasting with the white snow and the dark green of the evergreen trees that line its banks. The terrain is flat, and the forest extends far into the distance under a clear, bright blue sky. The overall scene is serene and expansive.

“NOUS OFFRONS DU
SOUTIEN ET DES RESSOURCES
AUX COMMUNAUTÉS
AUTOCHTONES, NOUS LES
AIDONS À FAÇONNER LEUR
AVENIR ET NOUS FAVORISONS
L'AUTODÉTERMINATION DES
AUTOCHTONES.”



Aîné Philip Campiou - Alberta

Objectif	Livrables	Chronologie	Évaluation
Maintenir un comité directeur du plan d'action pour la réconciliation afin de favoriser la gouvernance et la responsabilisation du PAR.	<ol style="list-style-type: none"> Un comité directeur composé de membres du personnel de Catalyste+ et de représentants du conseil d'administration qui est chargé de la surveillance, de l'examen et de la production de rapports concernant le PAR. Le Comité directeur a accès à des conseils continus d'experts Autochtones. 	Juin 2024 et après	<ul style="list-style-type: none"> Président du comité directeur du plan d'action pour la réconciliation.
Fournir un soutien approprié à la mise en œuvre efficace des engagements du PAR.	<ol style="list-style-type: none"> Définir les besoins en ressources pour la mise en œuvre du PAR. Surveiller et appuyer les rapports et les autres engagements liés au financement de la mise en œuvre du PAR. Intégration de la gestion Catalyste+ dans la mise en œuvre de PAR. 	À partir de juin 2024	<ul style="list-style-type: none"> Direction de Catalyste+
Favoriser la responsabilisation et la transparence en rendant compte des réalisations, des défis et des leçons du PAR, à l'interne et à l'externe.	<ol style="list-style-type: none"> Créer un cadre d'évaluation interne du PAR qui définira des critères appropriés pour surveiller et évaluer les engagements du PAR et en faire rapport. 	Juin 2024	<ul style="list-style-type: none"> Président du comité directeur du plan d'action pour la réconciliation.
Poursuivre notre cheminement vers la réconciliation en revoyant et en renouvelant notre PAR tous les trois ans.	<ol style="list-style-type: none"> Remplir un rapport annuel du PAR et le publier sur le site Web de Catalyste+. Tous les trois ans, effectuer une évaluation complète des progrès, y compris un examen et un renouvellement des engagements du PAR. 	Juin 2025 – premier rapport sur les résultats Juin 2027	<ul style="list-style-type: none"> Président du groupe directeur du Comité d'action sur la réconciliation.



Prochaines étapes GOUVERNANCE ET RESPONSABILISATION

Kiera Taniton - Deline



Prochaines étapes CHRONOLOGIE

Dès juin 2024

Faire connaître notre plan d'action pour la réconciliation par des voies internes et externes
Direction de Catalyste+

Juin 2025 et tous les mois de juin suivants

Rendre compte publiquement des progrès du PAR
Comité directeur du plan d'action pour la réconciliation, L'équipe marketing de Catalyste+

Juin 2027

Revoir et actualiser le PAR tous les trois ans
Président du comité directeur du plan d'action pour la réconciliation

À partir de juin 2024

Communications internes pour engager et informer tout le personnel de Catalyste+
Direction de Catalyste+, L'équipe marketing de Catalyste+

Juin 2026 (lors du renouvellement du Plan stratégique)

Intégrer les engagements du PAR dans le Plan stratégique de Catalyste+
Direction de Catalyste+



L'esprit de réconciliation

Notre travail est guidé par un engagement continu à respecter les cultures Autochtones et leurs droits, ce qui reflète notre parcours d'apprentissage au Canada. Notre Plan d'action pour la réconciliation s'appuie sur le contexte historique du Canada et a été élaboré de façon consultative en vue de remédier aux legs néfastes qui continuent d'avoir des répercussions négatives pour les peuples Autochtones du pays.

Nous adhérons à ces mêmes principes de respect dans notre travail à l'étranger, qui diffère de notre engagement à l'égard de la réconciliation avec les peuples Autochtones au Canada. Nous reconnaissons que les termes « réconciliation » et « Autochtone » n'ont peut-être pas le même sens qu'au Canada. Néanmoins, l'esprit de notre approche de réconciliation honore les droits et les voix des groupes ethniques locaux et leur façon de s'identifier.

Nous adoptons et cherchons continuellement à renouveler ces principes directeurs dans tous les aspects de nos relations et de nos partenariats avec les communautés ethniques internationales avec lesquelles nous nous associons.

Appel à l'action du Canada La Commission de vérité et réconciliation

Malgré les promesses des premiers traités sur lesquels reposaient les relations entre le Canada et les peuples Autochtones, ces derniers ont été la cible de politiques et de pratiques coloniales visant à les exploiter, à les assimiler et à les éradiquer. Ces mesures prises au fil des ans ont créé des barrières systématiques et les effets des politiques coloniales se font encore sentir.

En 2008, la Commission de vérité et réconciliation a été créée pour documenter les effets des pensionnats sur les peuples Autochtones. En 2015, la Commission a publié son rapport final.

La réconciliation consiste à établir et à maintenir une relation de respect mutuel entre les peuples autochtones et non autochtones du pays. Pour ce faire, il faut prendre conscience du passé, reconnaître les torts causés, expier les causes et prendre des mesures pour changer les comportements.

- Rapport final de la Commission de vérité et réconciliation

Le rapport final de la Commission de vérité et réconciliation comprenait 94 appels à l'action adressés aux gouvernements, aux églises, aux organisations et à tous les Canadiens. Ces appels à l'action visent à remédier aux préjudices causés par le système des pensionnats en favorisant la réconciliation entre les Canadiens Autochtones et non Autochtones. Selon la Commission de vérité et réconciliation, la réconciliation ne se produira pas tant qu'il n'y aura pas « ... une prise de conscience du passé, une reconnaissance du mal qui a été infligé, une expiation des causes et des actions pour changer les comportements ».

Tous les Canadiens ont un rôle à jouer dans la réconciliation.

En partenariat avec les communautés Autochtones, les personnes et les organisations prennent des mesures en examinant leurs pratiques et leurs attitudes et en éliminant les obstacles que leurs activités représentent pour les peuples Autochtones. En s'engageant envers la réconciliation, les organisations peuvent examiner leurs activités et mettre en œuvre des politiques et des programmes adaptés à la culture. Ils peuvent s'instruire pour mieux comprendre et respecter les cultures Autochtones.

À Catalyste+, nous croyons que nous ne pouvons pas aller de l'avant dans un esprit de réconciliation sans d'abord examiner la réalité à laquelle les peuples Autochtones ont été confrontés et continuent d'être confrontés aujourd'hui.

Nous reconnaissons que les politiques et les pratiques coloniales ont exclu les peuples autochtones des possibilités dans l'économie canadienne. En tant qu'organisme de développement économique, nous sommes déterminés à faire en sorte que nos activités visent à démanteler ces politiques et ces pratiques et à ne pas les perpétuer par inadvertance.

En 2022, une coalition de dirigeants autochtones a publié la Stratégie économique nationale pour les Autochtones, qui souscrit à la même volonté de transformation que la Commission de vérité et réconciliation. La Stratégie soulignait que, « bien que les effets du colonialisme aient été dévastateurs pour la santé sociale, physique et mentale de nos communautés, l'un de ses objectifs les plus infâmes était d'empêcher délibérément les peuples Autochtones de profiter de la richesse de ce pays... La [R]éconciliation ne sera pas possible sans des économies Autochtones dynamiques. »

Catalyste+ s'inspire de ces mots, et son travail vise à soutenir les peuples et les communautés Autochtones dans leurs efforts pour participer pleinement à l'économie canadienne et renverser l'héritage de l'exclusion économique.

“NOUS TRAVAILLERONS
AVEC NOS PARTENAIRES
AUTOCHTONES POUR METTRE
EN ŒUVRE CE PLAN, ET, AVEC
LEURS CONSEILS, NOUS LE
MAINTIENDRONS À JOUR.”

Renforcer les économies Autochtones

Catalyste+ travaille en partenariat avec des clients des communautés Autochtones et nordiques du Canada. Nous appuyons leurs objectifs en matière d'accès à leurs terres et à leurs ressources, d'adoption de systèmes de gouvernance Autochtones et d'autonomie et croissance économiques. En accordant la priorité au savoir Autochtone, notre travail vise à positionner les peuples Autochtones pour une croissance et une prospérité durables grâce à l'autodétermination. Nos partenariats permettent à nos clients de bénéficier à long terme d'un soutien au développement.

Les peuples Autochtones font face à plusieurs défis dans la croissance de leurs économies, notamment :

- 1.** **Traumatismes historiques et discrimination systémique continue :** Les Autochtones au Canada ont subi des traumatismes historiques et de la discrimination systémique continue, ce qui a des répercussions importantes sur leur bien-être social, économique et politique. Ces réalités peuvent limiter leur capacité de participer pleinement à l'économie et de réaliser leur potentiel économique.
- 2.** **Droits relatifs aux terres et aux ressources :** Les peuples Autochtones ont souvent un contrôle restreint sur leurs terres et leurs ressources, ce qui limite leur capacité à développer les ressources naturelles et à en tirer profit.
- 3.** **Accès limité au capital :** Les entrepreneurs et les entreprises Autochtones font souvent face à des obstacles pour accéder au capital, notamment un accès limité aux options de financement traditionnelles, un manque de capacité et de littératie financière, et des cotes de crédit inférieures. Il peut donc être difficile pour les entreprises Autochtones de lancer ou d'étendre leurs activités.
- 4.** **Manque d'infrastructures :** De nombreuses communautés Autochtones au Canada manquent d'infrastructures de base, comme les routes, l'électricité et la connectivité Internet. Il peut donc être difficile pour les entreprises de fonctionner et pour les communautés Autochtones de participer pleinement à l'économie.
- 5.** **Accès limité aux marchés :** Les entreprises Autochtones font souvent face à des obstacles pour accéder aux marchés, notamment un accès limité aux réseaux de distribution et des difficultés à établir des relations avec les clients potentiels.
- 6.** **Des « solutions » imposées :** De nombreuses parties prenantes, allant des organismes gouvernementaux aux entreprises privées, ont un intérêt direct dans les affaires des communautés Autochtones. Malheureusement, les priorités des dirigeants de ces communautés et de leurs membres peuvent être minimisées par les intervenants externes, ce qui peut mener à des investissements et à des projets qui ne priorisent pas les préoccupations et les objectifs des communautés.

Il est important de noter que les défis et les possibilités diffèrent d'une communauté Autochtone à l'autre. Naturellement, les histoires des communautés Autochtones dans les quelque 30 pays où Catalyste+ travaille sont très différentes. Nous accordons la priorité à la reconnaissance de ce caractère unique.

Avant de travailler avec une communauté Autochtone, nous investissons dans la consultation de tous les intervenants et titulaires de droits pertinents afin d'approfondir notre compréhension de leur histoire. La communauté établit l'ordre de priorité de ses besoins, de son contexte, ainsi que de ses forces, défis et possibilités. Sans ces connaissances, il serait impossible de soutenir des solutions efficaces.

Catalyste+ dispose d'un réseau mondial de partenaires de développement, de clients, de donateurs et d'autres parties prenantes. Nos forces, cependant, varient selon les régions et les pays. Lorsque nous concevons de nouvelles initiatives de développement Autochtone, nous identifions et utilisons consciemment le pouvoir de nos relations avec les communautés et les organisations Autochtones.

Catalyste+ est également déterminé à créer des possibilités de développer de nouvelles initiatives pour le développement Autochtone. Ces possibilités sont les plus susceptibles de découler d'activités de réseautage et de projets en cours. Nous continuerons de mettre l'accent sur l'utilisation de nos forces et sur la recherche d'occasions de concevoir des initiatives qui mènent aux progrès les plus significatifs en matière de développement Autochtone.



Lauren Moberly -
Propriétaire de Fallen
Mountain Soap

Sensibilisation par l'action

Tout en élaborant notre plan d'action en matière de réconciliation, nous avons travaillé dans l'ensemble de l'organisation pour accroître la sensibilisation à la nécessité de la réconciliation et de l'engagement à agir. Dans le cadre de nombreuses activités d'apprentissage, nous avons invité les membres de la communauté Catalyste+ à travailler ensemble pour établir nos buts et objectifs.

Afin d'accroître la sensibilisation et la compréhension de la vérité et de la réconciliation au sein du personnel et des volontaires de Catalyste+, les activités suivantes ont été menées :

- Tout le personnel canadien a suivi, au minimum, le cours d'introduction offert par Sensibilisation aux cultures Autochtones du Canada, et plus d'une douzaine de membres du personnel ont également suivi les cours subséquents offerts par Sensibilisation aux cultures Autochtones du Canada.
- Nous avons partagé avec tous les membres du personnel une liste de ressources, notamment des vidéos, des livres, des balados et des articles sur les peuples Autochtones du Canada et la vérité et réconciliation.
- En janvier 2023, nous avons présenté le film *Indian Horse* au personnel. Plus de 30 personnes ont assisté et participé à un groupe de discussion après le film.
- En septembre 2023, nous avons mené des exercices KAIROS Blanket avec le personnel à Toronto et à Montréal.

Des aînés, des animateurs et des propriétaires d'entreprise Autochtones ont offert les ateliers virtuels suivants aux volontaires et au personnel de Catalyste+ :

- **Atelier sur les principes d'établissement de relations**
Les conseillers de Catalyste+ qui travaillent avec les communautés Autochtones ont eu l'occasion d'assister à un atelier en ligne qui portait sur la façon de travailler efficacement avec les peuples Autochtones. L'atelier était animé par Cindy Crowe, aînée et gardienne de la tradition.
- **Points de vue sur le tourisme autochtone au Canada**
Les conseillers de Catalyste+ œuvrant dans le secteur du tourisme ont été invités à une présentation de Tara Saunders, directrice du développement des affaires à l'Association touristique Autochtone du Canada (ATAC). Tara a parlé des réussites et des défis rencontrés par les exploitants d'entreprises touristiques autochtones, et du travail de l'ATAC en faveur du tourisme Autochtone au Canada.
- **Introduction aux principes Inuit Qaujimajatuqangit**
Cet atelier a permis aux conseillers de Catalyste+ d'acquérir une compréhension des bases de l'Inuit Qaujimajatuqangit (IQ) et de la culture inuite. L'atelier a été animé par Joe Karetak et Shirley Tagalik de l'Aqqiumavik Society, une alliance communautaire de groupes de santé publique et mentale à Arviat, au Nunavut.
- **Le mieux-être collectif, se rassembler dans le bon sens**
Cet atelier de deux heures tenu le 23 février 2023 a offert aux participants une expérience accueillante et sécuritaire des approches Autochtones du mieux-être. L'atelier a permis aux participants d'intégrer leurs connaissances antérieures des épistémologies autochtones et de trouver des façons d'interagir positivement avec les peuples Autochtones.
- **Explorer la gentillesse latérale**
Cet atelier offert le 27 avril 2023 explorait la gentillesse latérale d'un point de vue fondé sur les forces et les traumatismes, et examinait la gentillesse latérale et les façons d'incarner cette approche dans la vie, le travail et le service à la communauté. L'atelier a également permis aux participants d'examiner la nature de la violence latérale et ses répercussions sur les personnes et les collectivités.
- **Alliance 101, Ingrédients pour ReconciliACTION**
Cet atelier tenu le 27 juillet 2023 examinait la façon de commencer à pratiquer la réconciliation et l'alliance avec les Autochtones, y compris en examinant les points faibles génocidaires et les effets néfastes sur les Premières Nations au Canada, les sept enseignements sacrés, une introduction à l'écriture du cœur et un remue-méninges sur les éléments de réconciliation en utilisant les suggestions de la Commission de vérité et réconciliation. Il combinait les sujets dans un plan et une déclaration d'engagement pour donner aux participants un point de départ pour avancer main dans la main avec les Premiers Peuples.

Marchez avec nous vers la réconciliation

En adoptant ce plan d'action pour la réconciliation, Catalyste+ s'engage à prendre des mesures qui contribueront à une réconciliation réelle et durable avec les peuples Autochtones. Ce plan d'action pour la réconciliation servira de guide. Il s'agit d'un engagement pluriannuel précis visant à orienter le changement au sein de notre organisation et de la communauté du développement en général.

Bien que nous considérons l'adoption de ce plan comme une étape importante pour notre organisation dans son rôle d'allié digne de confiance envers les peuples Autochtones, nous voyons l'énorme potentiel de progrès vers la réconciliation si d'autres se joignent à nous pour élaborer et adopter leurs propres plans d'action pour la réconciliation.

La Commission de vérité et réconciliation du Canada est claire : tous les Canadiens, en tant que peuples visés par un traité, partagent la responsabilité d'établir et de maintenir des relations mutuellement respectueuses.

Pour que le Canada aille de l'avant, nous devons tous prendre des mesures pour cheminer intentionnellement et continuellement vers la réconciliation en créant une société plus équitable fondée sur le respect des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Nous jouons tous un rôle dans la promotion de la confiance et du respect mutuel. Catalyste+ s'engage à faire sa part. Nous vous invitons à vous joindre à nous dans ce voyage vers la réconciliation.

MIYO-WÎCÎWITOWIN
MARCHER ENSEMBLE
D'UNE BONNE
MANIÈRE

Artiste collaborateur

Gavin John



Gavin John est un journaliste indépendant multidisciplinaire basé à Calgary, au Canada. Il a obtenu un diplôme de journalisme au Southern Alberta Institute of Technology en 2013 et un diplôme de relations internationales à l'Université de Calgary en 2020.

John a travaillé au niveau local, national et international sur des sujets liés à la sécurité, aux affaires Autochtones, aux conflits et aux troubles. Il a couvert divers événements, notamment les inondations dans le sud de l'Alberta en 2013, le rétablissement après le typhon Haiyan aux Philippines, la vie quotidienne en Corée du Nord, les opérations de souveraineté dans le Grand Nord, la guerre contre l'État islamique en Irak, les troubles civils à Seattle, l'intervention du COVID dans la nation Siksika, les excuses du pape François pour le système des pensionnats, le programme de leadership Autochtone des Forces canadiennes Bold Eagle et, plus récemment, les opérations de l'OTAN en Estonie.

John est un fier Métis cri, membre de l'Indigenous Photograph Collective et mentor dans le cadre du programme de mentorat en photojournalisme BIPOC Room Up Front. Il a prononcé des discours publics et donné des interviews sur ses expériences et sa compréhension du journalisme et des questions connexes. Son travail a été présenté par la Withrow Commons Gallery à Toronto en 2018 et a fait l'objet d'une exposition publique par Arts Commons à Calgary en 2020.

Remerciements

Notre profonde gratitude va à tous ceux qui ont joué un rôle essentiel dans le développement de ce plan d'action pour la réconciliation.

Nos remerciements les plus chaleureux à Annie Carruthers et Allan Clarke pour leur dévouement sans faille et leur soutien inestimable sur la voie de la réconciliation. Vos contributions ont été déterminantes dans notre parcours et nous vous sommes sincèrement reconnaissants de votre engagement.

Nous tenons à remercier sincèrement les partenaires et organisations Autochtones suivants pour les conseils qu'ils nous ont prodigués pour l'élaboration de ce plan :

- Cory McDougall, COO - National Aboriginal Capital Corporations Association
- Chris McLeod, CEO - NVision Group
- Nap Gardiner, CEO - Northwest Communities Management Company
- Shirley Tagalik, Board Member - Aquimavik Society
- Michael Fox, President - Indigenous Community Engagement
- Bear Mustus, CEO - Whitecourt Isga Tourism Association
- Brent Weberg, COO - Métis Nation of BC

Merci à l'équipe de direction de Catalyste+, au personnel, aux bénévoles, au conseil d'administration et au comité du conseil des services Autochtones et du Nord. Vos efforts ont fait partie intégrante de ce voyage long et important vers la réconciliation.

Nous apprécions profondément les contributions spéciales des conseillers et des soutiens suivants de Catalyste+ :

- Anne Noonan
- Dave Buck
- Carmen Gagnon
- Marie Lynne Desrochers
- Eric van Bochove
- Patricia Gamble
- Bertrand Trepanier
- Louise Brunet
- Teresa Augustine
- Glenn Nolan

Pour conclure nos remerciements, une mention spéciale va au groupe de travail sur le plan d'action pour la réconciliation de Catalyste+. Nous remercions chaleureusement ces personnes remarquables, dont les perspectives uniques et les efforts dévoués ont contribué de manière significative à l'élaboration de ce rapport :

- Stacia Kean
- Cora Bunn
- Shovan Chakraborty
- Agatha Dudzinski
- Andre Xavier
- Gale Lee
- Ian Ward
- Philippe Garneau
- Nita Dunn
- Travis Jacox
- Meaghan Moniz
- Rachel Davis
- Alexa Klein
- Kayte-Lyn Rigby
- Camila Aguila Cortes
- Michelle Ng
- Anna Muir
- Aligermaa Bayarsaikhan
- Anabelle Dagenais



Catalyste+ est un organisme canadien de développement économique. Nous visons à accroître la capacité des entreprises, des gouvernements et des organismes communautaires à promouvoir une croissance inclusive et un développement durable axés sur les besoins locaux. En renforçant les économies locales au Canada et dans les pays émergents, nous aidons les gens à améliorer leur qualité de vie.

Catalyste+ met en relation des conseiller·ère·s et des partenaires avec des clients locaux et autochtones dans des communautés au Canada et dans plus de 30 autres pays. Les conseiller·ère·s de Catalyste+ sont des professionnel·le·s canadien·ne·s de haut niveau qui mettent leurs connaissances et leur expertise au service d'entreprises durables et inclusives et renforcent la gouvernance afin de promouvoir la croissance économique.



www.catalysteplus.org